

COSEF	MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE E DI CONTROLLO PARTE GENERALE	MOG - rev. 4 Data: 30-01-2018
-------	---	----------------------------------

SEZIONE 3: CODICE ETICO

3.0 Generalità

Il Consorzio per lo Sviluppo Economico del Friuli, di seguito più spesso denominato Consorzio COSEF, ha scelto di realizzare e adottare un Modello di Gestione Integrato nel rispetto dei principi di legalità e di correttezza promozionale, gestionale ed amministrativa, in piena osservanza di leggi, regolamenti e normative vigenti, cogenti e volontarie, applicabili alle attività e ai servizi svolti e agli ambiti in cui opera, allo scopo di confermare e rendere manifesto il suo impegno costante a conformarsi,

- con riferimento alla cosiddetta “responsabilità amministrativa”, alle prescrizioni di cui all’Art. 6 e all’Art. 7 del D.Lgs. 231 del 2001 m.e.i.s.,
- sui temi del “rispetto dell’ambiente”, alla Politica ambientale e al Sistema di Gestione Ambientale già adottati dal Consorzio COSEF secondo lo standard internazionale UNI-EN-ISO 14001, *con riguardo al d.lgs. 152/06 e s.m.i.*;
- in termini di tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro, alle norme del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.,
- in termini di prevenzione della corruzione, alla legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e alla determina dell’Autorità nazionale anticorruzione n. 8 di data 17 giugno 2015, intitolata “Linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”,
- in termini di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Consorzio COSEF, nell’adottare il Modello Organizzativo descritto, intende perseguire gli obiettivi istituzionali:

- di miglioramento continuo dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei principi di trasparenza e di legalità, come ribaditi dalle norme vigenti,
- di successo delle sue attività di promozione e di acquisizione di nuovi insediamenti,
- di miglioramento delle sue prestazioni ambientali e di quelle del territorio di competenza, incentivando e promuovendo uno sviluppo sostenibile e duraturo,
- di miglioramento del sistema di tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro, nei siti e negli ambiti direttamente gestiti,
- di efficacia ed efficienza della gestione economica, onde ricavare dalle attività dirette le risorse necessarie per lo sviluppo delle sue finalità istituzionali.

Il Consorzio COSEF (Amministratori, dirigenti, preposti, lavoratori) si impegna inoltre ad assicurare che i contenuti della presente dichiarazione del Codice Etico siano compresi, condivisi ed attuati dai destinatari interni e che siano resi disponibili al pubblico e diffusi agli interlocutori esterni; a tal fine negli atti di incarico e/o nei contratti di acquisto di servizi e lavori COSEF prevede apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.

COSEF	MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE E DI CONTROLLO PARTE GENERALE	MOG - rev. 4 Data: 30-01-2018
-------	---	----------------------------------

Codice Etico: Principi e Linee Guida

OSSERVANZA DELLE NORME VIGENTI

Il Consorzio COSEF considera da sempre quali suoi fondamentali ed imprescindibili valori la piena osservanza delle leggi e normative vigenti, la trasparenza e completezza della informazione, la riservatezza delle informazioni e la tutela della privacy, la lealtà e la correttezza delle sue attività promozionali, ritenendo che nessun obiettivo del Consorzio possa giustificare violazioni di legge, illegalità, o anomalie di qualsiasi genere, nell'espletamento delle proprie operatività.

VALORI DEL TERRITORIO

Le tradizioni culturali locali, le tecnologie e l'attenzione allo sviluppo di prodotti e di processi produttivi innovativi, le competenze delle comunità imprenditoriali dei luoghi in cui il Consorzio COSEF agisce (ereditate dalle gestioni consortili pregresse) sono tuttora altrettanti punti di forza del mondo industriale friulano: è compito del Consorzio garantire alle aziende associate le condizioni operative in grado di favorirne le attività, lo sviluppo dei volumi di lavoro e il consolidamento della loro presenza commerciale in Italia e all'estero.

SICUREZZA E IGIENE

Il Consorzio COSEF assume come valore assoluto la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro, impegnandosi a conformarsi integralmente al rispetto della normativa vigente in materia e comunque a valutare e prevenire i potenziali rischi inerenti alla propria attività; di conseguenza, considera di essenziale importanza la formazione dei dipendenti e la loro sensibilizzazione in materia di corretta gestione per la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro.

RISPETTO DELL'AMBIENTE

Pienamente consapevole delle particolarità dei contesti in cui è inserito, il Consorzio COSEF ha scelto di operare in accordo ai principi di tutela per la valorizzazione delle risorse ambientali, attraverso un uso razionale del territorio e, al tal fine, conferma gli impegni derivanti dall'adozione della "Politica ambientale" e dalla certificazione del Sistema di Gestione Ambientale, già acquisiti dal Consorzio COSEF secondo la norma UNI-EN-ISO 14001 assicurandone il mantenimento nel tempo e l'allargamento ai territori di competenza.

RISPETTO DELLE PERSONE E DEI BENI

Il Consorzio si impegna a tutelare l'integrità psicofisica dei dipendenti, nel rispetto della loro personalità, proibendo ogni e qualsiasi forma di molestia – psicologica, fisica, sessuale – nei loro confronti. A tal fine, vieta qualsiasi forma di intimidazione o minaccia (anche non verbale, ovvero derivante da più atteggiamenti atti a intimidire perché ripetuti nel tempo o perché provenienti da diversi soggetti) che sia di ostacolo al sereno

COSEF	MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE E DI CONTROLLO PARTE GENERALE	MOG - rev. 4 Data: 30-01-2018
-------	---	----------------------------------

svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità, altresì proibendo ogni e qualsiasi forma di mobbing secondo il concetto di tempo in tempo elaborato dal prevalente orientamento giurisprudenziale. Tutto il personale del COSEF è tenuto a operare con la dovuta cura e diligenza sui beni di proprietà del Consorzio, adottando comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo delle attrezzature e degli assett consortili.

COMPETENZA PROFESSIONALE

La politica del Consorzio COSEF è rivolta al raggiungimento dell'eccellenza nella qualità dei servizi erogati, da perseguire

- attraverso l'attenzione alle esigenze delle aziende associate, in merito ai servizi forniti dal Consorzio, ed alle azioni necessarie per la soddisfazione delle stesse,
- valorizzando i contributi di idee e di esperienze provenienti dai diversi attori che concorrono alla produzione dei servizi forniti,

operando costantemente per il raggiungimento di adeguati livelli di professionalità e di redditività, tali da consentire gli investimenti necessari per il miglioramento della qualità nell'erogazione dei servizi e per la maggiore sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro.

Il Consorzio si impegna a rendere disponibile e a dare ampia diffusione del Codice Etico nonché ad assicurare che sia compreso ed attuato da tutte le componenti della struttura.

Udine, gennaio 2018

Il Presidente
(Renzo Marinig)